

KANNANOTTO

Syyskokous Kotka 13.10.2007

NAISJOHTAJUUS KUNNIAAN

Suomen liike- ja virkanaisten liiton, BPW Finlandin mielestä naisilla pitää olla yhtäläiset mahdollisuudet johtajuuteen kuin miehilläkin.

Tehtyjen tutkimusten valossa naisten osuus yritysten ja kunnan sekä valtion organisaatioiden johtotehtävissä on edelleen vähäinen. Kuitenkin johtoasemaan päässeiden naisten johtamat yritykset ovat miesvaltaisempia yrityksiä kannattavampia.

Naisilla on paljon annettavaa johtotehtävissä yhteiskunnan eri sektoreilla. Korkeaan asemaan päässeet naiset ovat tavanomaista osaavampia ja työteliäämpiä. Heidän tehtävänä on edelleenkin läpäistä näkymätön lasikatto päästäkseen korkeaan asemaan. Pääsyä auttavat nykypäivän yrityskuvasyyt, koska pelkästään miehistä koostuva johto ei vaikuta julkisuudessa hyvältä. Naiset tuovat tehokkuuden lisäksi yrityselämään ihmisten ja organisaatioiden huomioimista, ihmisten johtamista. Organisaatiot voivat paremmin, ovat kestävämpiä ja tuottavampia kuin vastaavat pelkästään miesten johtamat yhtiöt. Sama palkka samasta työstä kuuluisi itsestään selvyytenä niin nais- kuin miesjohtajille. Tasa-arvo luo hyvinvointia.