

## TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2012

Liike- ja virkanaisten toiminnassa ja myös liittomme toiminnassa on sen perustamisesta lähtien ollut tärkeinä elementteinä kolme asiaa; olemme monilla yhteiskunnan alueilla ja monenlaisissa tehtävissä toimivien sekä monen ikäisten naisten verkosto, toimintamme tarkoituksena on uusien asioiden oppiminen ja itsemme kehittäminen niin työelämän kuin henkilökohtaisia tarpeita varten, ja toimintaamme kuuluu kiinteästi myös kansainvälisyys, koska olemme jäsenenä maailmanlaajuisessa liike- ja virkanaisten organisaatiossa.

Nämä toimintamme peruspilarit ovat tukena pyrkiessämme parantamaan naisten asemaa työelämässä, koulutuksessa ja yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa. Liitto pyrkiikin kannustamaan jäsenyhdistyksiä ja yhdistysten yksittäisiä jäseniä olemaan aktiivisia verkoston jäseniä, hankkimaan tietoa, edistämään kouluttautumista ja lisäämään vaikuttamismahdollisuuksiaan. Tähän toimintaan liitto pyrkii myös antamaan työkaluja yhteisesti tuotetun materiaalin ja valmisteltujen toimintatapojen muodossa. Myös Vuoden naisen valinnalla liitto korostaa naisten ammattitaidon ja pätevyyden merkitystä.

Liitto pyrkii edistämään yhteisöllisyyttä ja verkostoitumista niin kotimaassa kuin kansainvälisestäkin nykypäivän keinoin mm. sähköisen median avulla, luomalla mahdollisuuden tutustua, solmia ystävyyssuhteita ja käydä keskusteluja eri aloilla toimivien naisten kesken. Näin muodostuvan yhteistyöverkoston on tarkoitus palvella jäsenistöä eri elämäntilanteissa ammatillisesti ja sosiaalisesti.

Liitto tekee yhteistyötä muiden järjestöjen kanssa, jotka edistävät naisten mahdollisuuksia toimia tasavertaisesti kaikilla elämänaloilla. Yhteistoiminnalla pyritään myös lisäämään liittomme näkyvyyttä ja tunnettuutta ja tuomaan esille tavoitteitamme.

## KOTIMAINEN TOIMINTA

Vuoden 2012 kotimainen toiminta painottuu paitsi liiton kokouksiin ja niiden yhteydessä järjestettäviin seminaareihin ja Vuoden naisen valintaan, myös yhdistysten toiminnan tukemiseen ja sitä kautta jäsenten – niin nykyisten kuin uusienkin - motivoimiseen. Yhtenä tärkeänä tavoitteena on selkeyttää liiton tarkoitusta ja toimintaperiaatteita ja tuoda esille erilaisia positiivisia asioita, joista yhdistykset ja jäsenet liittoon kuulumalla hyötyvät (Tavoite 1).

Liiton toiminta koostuu yhdistysten toiminnasta. Liiton jäsenmäärä koostuu yhdistysten jäsenistä. Yhdistykset ja niiden aktiivinen toiminta on liitolle elinehto. Liittomme BPW Finland on pystyttävä pysäyttämään jäsenmääränsä laskeva suunta – yhdistyksissä (Tavoite 2). Liiton kehittämisen on kuitenkin lähdettävä jäsenistöstä. Liiton hallituksen tehtävänä on antaa suuntaviivat toiminnan kehittämiselle, mutta työ tehdään liiton työryhmissä ja yhdistyksissä. Jäsenistöstä on löydettävä niitä aktiivisia henkilöitä, jotka toimivat hallituksen apuna liiton tavoitteiden toteuttamisessa. Työryhmien määrää ja vastuualueita tullaan järkeistämään (Tavoite 3)

Liiton tehtävänä tulee olemaan – jäsentensä avulla – ideoida ja tuottaa materiaalia yhdistysten käyttöön ja tukea yhdistyksiä myös ulkoisen tiedottamisen osalta. Liiton sääntöjä tullaan uudistamaan uusien liiton kehittämissuuntien ja niiden myötä muuttuvien toimintatapojen mukaisesti (Tavoite 4).

Vuonna 2012 työskentelee liiton toimistossa osa-aikainen toimistoassistentti 10 – 16 tuntia viikossa.

## JÄSENET JA VERKOSTOITUMINEN

Nykyisen jäsenistön aktiivisuuteen ja pysyvyyteen kiinnitetään huomiota. Toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi, pyritään löytämään ja kehittämään erityisesti nuoria jäseniä kiinnostavia toimintatapoja. Nuoria jäseniä kannustetaan osallistumaan yhdistysten ja liiton päätöksentekoon tulemalla mukaan hallitustoimintaan. Nuorille jäsenille suositellaan nimettävän yhdistyksissä yhdistyskummi, joka auttaa nuorta jäsentä tutustumaan muihin liike- ja virkanaisiin sekä liike- ja virkanaisten historiaan, organisaatioon ja toiminnan muotoihin.

Verkostoitumista edistetään kannustamalla niin yhdistyksiä kuin jäseniä yhteistyöhön ja ajatustenvaihtoon. Myös kiinteä yhteys liiton ja yhdistysten välillä koetaan tärkeäksi. Kommunikoinnin parantamiseksi ja helpottamiseksi jokaiselle yhdistykselle on nimetty BPW-kummi hallituksesta. Aktiivinen yhteydenpito ja ajatustenvaihto on kummankin osapuolen vastuulla. Liitto tukee sähköisen median käyttöä yhteydenpidon ja verkostoitumisen edistämiseksi (Tavoite 5).

## VOIMAANTUMINEN – KOULUTUSTA JA ITSENSÄ KEHITTÄMISTÄ

Liitto tukee yhdistysten jäsenten ja toimihenkilöiden oman liiton sekä järjestötoiminnan tuntemusta mm. järjestämällä seminaareja liiton kokousten yhteydessä ja aktiivisella tiedottamisella.

Liiton seminaarien teemoiksi valitaan jäseniä kiinnostavia, liiton kehittämistä tukevia ja jäsenten koulutustarpeita vastaavia aiheita. Vuonna 2012 yhtenä seminaarien teemana on mentorointi (Tavoite 6). Liitto tuottaa yhdistysten käyttöön koulutusmateriaalia mm. yhdistystoiminnan kehittämisestä (Tavoite 7).

## OSANA KANSAINVÄLISTÄ BPW JÄRJESTÖÄ

Syyskokouksen kannanotolla ja Vuoden naisen valinnalla pyritään vaikuttamaan vuoden teeman toteutumiseen sekä liiton näkyvyyden lisäämiseen. Toiminnassa pyritään ottamaan huomioon kansainvälisen liiton kaksi tärkeintä toiminnan työkalua – Women Empowerment Principles ja Equal Pay Day.

Women Empowerment Principles – WEP – Naisten voimaantumisen periaatteet - on vuonna 2010 lanseerattu seitsemän kohdan ohjelma, johon sitoutumalla ja jota noudattamalla yritykset ja yhteisöt voivat edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa. Ohjelman alaotsikkona on Equality means Business – vapaasti käännettynä 'Tasa-arvo tuo menestystä', koska naisten tasa-arvoinen osallistuminen työpaikoilla myös päätöksentekoon tutkitusti parantaa liiketoimintaa ja sen tulosta.

Seitsemän Naisten voimaantumisen periaatetta ovat:

1. Korkean tason johtoportaan sitoutuminen sukupuolten väliseen tasa-arvoon
2. Kohtele kaikkia työpaikan naisia ja miehiä oikeudenmukaisesti – kunnioita ja tue ihmisoikeuksia ja estä syrjintä
3. Varmista kaikkien nais- ja miespuolisten työntekijöiden terveys, turvallisuus ja hyvinvointi
4. Kannusta naisia opiskelemaan, kouluttautumaan ja etenemään työurallaan
5. Toteuta yrityksen kehittämisessä, hankinnoissa ja markkinoinnissa naisten voimaannuttamista tukevia toimintatapoja
6. Kannusta tasa-arvoon yhteisöjen aloitteiden ja edunvalvonnan avulla
7. Mittaa ja raportoi julkisesti sukupuolten välisen tasa-arvon edistymistä

Equal Pay Day eli Samapalkkapäivä, on vuoden alusta laskettava päivä, jolloin naiset saavuttavat saman keskimääräisen palkkakertymän kuin miehet edellisen vuoden aikana. Se nostaa konkreettisesti esille suomalaisten naisten edelleen miehiä alhaisemman palkkauksen ja muistuttaa erilaisista tavoista joilla samapalkkaisuuteen voidaan pyrkiä. Liitto tulee antamaan yhdistyksille apua ja materiaalia Samapalkkapäivän tapahtumien järjestämiseksi. Tavoitteena on, että vuonna 2012 Samapalkkapäivän tapahtuma järjestetään 10 paikkakunnalla (Tavoite 8).

Liiton vuoden 2012 teemana toteutetaan kansainvälisen liiton teemaa kolmivuotiskaudella 2011 – 2014 Empowered Women leading Business – *Voimaantuneet naiset johtotehtävissä*. Liiton valmistelee käytännön esimerkkejä siitä, miten yhdistykset voivat tapahtumissaan, tempauksissaan tai projekteissaan ottaa huomioon vuoden teeman (Tavoite 9).

Helsingissä pidetyssä kansainvälisen liiton kongressin virallisten kokousten aikana käsiteltiin ja tehtiin päätöksiä eri aiheisista päätöslauselmista. Päätökset koskivat mm. BPW brändiä, Samapalkkapäivän tapahtumien järjestämistä ja sähköistä tiedottamista. Liiton tehtävänä on näiden päätösten toimeenpano kansallisella tasolla (Tavoite 10).

## LIITON KOKOUKSET

Kevätkokouspäivät järjestetään huhtikuussa. Kevätkokouksen yhteydessä julkistetaan vuoden 2012 Vuoden nainen. Vuoden naiseksi nimetään tiedenainen.

Syyskokouspäivät järjestetään lokakuussa. Syyskokous päättää vuoden teemaan liittyvästä kannanotosta.

## YHDISTYSTOIMINNAN SUUNNITTELU- JA KEHITYSPÄIVÄ

Liitto järjestää vuosittain paikallisten yhdistysten puheenjohtajille ja jäsenille neuvottelupäivä, jolloin käsitellään ajankohtaisia kansallisia ja kansainvälisiä asioita ja saadaan tietoa jäsenten toiveista (Tavoite 11). Näin varmistetaan, että liiton hallituksessa kulloinkin työskentelevien ja jäsenistön välillä käydään avointa dialogia. Toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen liittyviä teemoja voidaan käsitellä myös liiton kokousten yhteydessä pidettävissä seminaareissa. Lisäksi puheenjohtajia ja yhdistyksiä kannustetaan tiivistämään yhteistyötään vaalipiireittäin.

## NUORTEN JÄSENTEN TOIMINTA

Liitto tukee sekä taloudellisesti että muilla tarvittavilla keinoilla nuorten toiminnan aktivoimista ja nuorten vaikutusmahdollisuuksien parantamista yhdistyksissä. Liitto kannustaa jäseniään tuomaan tyttäriään mukaan nuorten (Young BPW) toimintaan. Nuorten toimikunta järjestää halutessaan liiton kokousten yhteyteen oman tapahtuman.

## TIEDOTTAMINEN

Tiedottaminen painottuu entistä enemmän liiton kotisivujen [www.bpw-finland.fi](http://www.bpw-finland.fi) kautta tapahtuvaan viestintään, niin jäsentiedotteiden kuin jäsenlehti LIVYKIn osalta. Kotisivujen monipuolistamisen ja elävöittämisen uskotaan aktivoivan jäseniä ja herättävän kiinnostusta liittoamme kohtaan myös ulkopuolisissa. Kotisivuilla on linkit kansainvälisen ja Euroopan BPW-liittojen kotisivuille. Liiton kotisivuilta löytyy myös jäsenyhdistysten omat sivut, joiden ylläpidosta yhdistykset itse vastaavat.

Vuonna 2012 liiton lehti LIVYK ilmestyy ensimmäistä kertaa vain nettilehtenä, edelleen neljä kertaa vuodessa. Kotisivuille perustetaan myös vakiopalstoja, joilta löytyy ajankohtaista asiaa esimerkiksi kansainvälisen liiton toiminnasta tai kotimaassa tapahtuvista naisten asemaan liittyvistä asioista (Tavoite 12).

Jäsenistölle tarkoitettuja tiedotteita lähetetään tarpeen mukaan, keskimäärin kerran kuukaudessa kesäaikaan lukuun ottamatta. Tiedotteet lähetetään jäsenyhdistysten puheenjohtajille, sihteereille ja tiedottajille. Yhdistyksen puheenjohtajan ja hallituksen tehtävänä on välittää ja kertoa liiton tiedotteiden sisältö oman yhdistyksensä jäsenille esim. yhdistysten kuukausikokouksissa, jäsenkirjeissä tai sähköpostitse.

Liitto tiedottaa Vuoden naisesta, syyskokouksen kannanotosta ja mahdollisesti muista kannanotoista, hallituksen kokoonpanosta sekä liiton järjestämistä tapahtumista kotimaan tiedotusvälineille, sanoma- ja aikakauslehdille, radiolle ja tv:lle. Liitto pyrkii vaikuttamaan naisten ja tyttöjen asemaan ja tasa-arvoiseen kohteluun mm. vetoamalla tarvittaessa poliittisiin päättäjiin ja viranomaisiin, esittämällä kannanottoja ja lausuntoja sekä aktivoimalla yhteiskunnallista keskustelua ja kansalaisvaikuttamista.

Liitto antaa tietoa toiminnastaan myös Euroopan liitolle (BPW Europe) ja kansainväliselle liitolle (BPW International).

## JÄSENYHDISTYSTEN VUOSIRAPORTIT

Jäsenyhdistysten vuosiraportointia kehitetään ja täsmennetään jäsen seurannan, ennustettavuuden ja sen myötä toiminnan suunnittelun parantamiseksi. Yhdistysten toiminnasta kerätään vähintään ne tiedot, joista kansainvälinen liitto BPW International edellyttää kansallisten liittojen raportoivan. Liitto antaa ohjeistuksen raportoinnista.

## VIERAILUT JÄSENYHDISTYKSIIN

Liiton hallituksen jäsenet osallistuvat jäsenyhdistysten kokouksiin niiden kutsusta. Kokoukseen osallistuu pääsääntöisesti jäsenyhdistyksen paikkakuntaa maantieteellisesti lähinnä asuva hallituksen jäsen. Liiton puheenjohtaja ja muut hallituksen jäsenet osallistuvat kutsusta myös jäsenyhdistysten merkkipäiväjuhliin. Näistä matkakustannuksista vastaa liitto.

## YHTEISTYÖ MUIDEN JÄRJESTÖJEN KANSSA

Liitto on Naisjärjestöjen Keskusliiton, UN Womenin ja Suomen Pakolaisavun jäsen ja osallistuu jäsenenä näiden järjestöjen kokouksiin. Liitto pyrkii aktiivisesti edistämään yhteistyötä näiden ja muiden naisjärjestöjen kanssa. Lisäksi liitto osallistuu eri naisjärjestöjen järjestämiin tapahtumiin. Liiton tavoitteena on saada edustaja Naisjärjestöjen keskusliiton hallitukseen sekä liittomme ja toimintamme tunnetuksi tekeminen muissa naisjärjestöissä (Tavoite 13).

## JÄSENYHDISTYSTEN MERKKIPÄIVIÄ

Seuraavat yhdistykset täyttävät tasavuotia vuonna 2012.

Mikkeli	9.2.2012	65 vuotta
Turku	28.4.2012	65 vuotta
liitti	4.11.2012	60 vuotta
Savonlinna	12.11.2012	65 vuotta
Kotka	17.11.2012	65 vuotta

## KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Yhteistyötä Itämeren alueen maiden ja BPW Hanse Networkin kanssa jatketaan edelleen. Liiton näkyvyyttä Euroopan ja kansainvälisen liiton kotisivuilla kehitetään ja jäsenten osallistumisia kansainvälisiin naisten tapahtumiin kannustetaan eri keinoin. Liiton jäsenillä on myös mahdollisuus osallistua kansainvälisen liiton kotisivuilla toimivaan BPW Online keskusteluryhmään. Jäseniä kannustetaan rekisteröitymään kansainvälisen liiton kotisivuille.

Yhdistyksiä aktivoidaan osallistumaan kummiyhdistystoimintaan (twinning). Liitto välittää yhteystietoja twinning-toiminnasta kiinnostuneille.

Liiton puheenjohtaja ja toimistoassistentti ovat sähköpostiyhteydessä muiden kansallisten liittojen kanssa sekä Euroopan liittojen että kansainvälisen liiton tasolla. Euroopan liittojen puheenjohtajien välisiä internetkokouksia järjestetään tarpeen mukaan. Kokouksiin osallistuu puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja, jos puheenjohtaja on estynyt.

Suomalaisia liike- ja virkanaisia toimii aktiivisesti erilaisissa kansainvälisen liiton toimikunnissa.

Euroopan liiton kongressi järjestetään 28.-30.9.2012 Sorrentossa, Italiassa. Liitto tukee taloudellisten mahdollisuuksien mukaan jäsenten osallistumista kongressiin. Liiton tavoitteena on, että Sorrenton kongressiin osallistuu 10 hengen suomalainen delegaatio (Tavoite 14).

## LIITON TALOUS

Liitto työskentelee taloudellisen tilanteensa kehittämiseksi tukemalla ja kannustamalla yhdistysten jäsenhankintaa ja edistämällä varainhankintaa.

... lisää tekstiä Tuulalta.

---

## TAVOITTEET 2012

1. Liitolle laaditaan kehittämissuunnitelma, jonka tarkoituksena on mm. selkeyttää liiton tarkoitusta ja toimintaperiaatteita ja tuoda esille erilaisia positiivisia asioita, joista yhdistykset ja jäsenet liittoon kuulumalla hyötyvät.
2. Jäsenmäärän laskeva suunta saadaan pysäytettyä.
3. Liiton työryhmiä järjeistetään vähentämällä niiden määrää ja määrittelemällä uudelleen niiden tarkoitus ja vastuut.
4. Liiton sääntöuudistus saadaan liikkeelle.
5. Liitto tukee sähköisen median käyttöä yhteydenpidon ja verkostoitumisen edistämiseksi. Päätetään käytettävästä foorumista.
6. Yhtenä liiton kokousten yhteydessä järjestettävien seminaarien teemana on mentorointi.
7. Liitto tuottaa yhdistysten käyttöön koulutusmateriaalia mm. yhdistystoiminnan kehittämisestä.
8. Liitto antaa yhdistyksille apua ja materiaalia Samapalkkapäivän tapahtumien järjestämiseksi. Samapalkkapäivän tapahtuma järjestetään 10 paikkakunnalla.
9. Liitto valmistelee käytännön esimerkkejä siitä, miten yhdistykset voivat tapahtumissaan, tempauksissaan tai projekteissaan ottaa huomioon vuoden teeman.
10. Liitto huolehtii kansainvälisen kongressin virallisissa kokouksissa tehtyjen päätösten toimeenpanosta kansallisella tasolla.
11. Liitto järjestää vuosittain paikallisten yhdistysten puheenjohtajille ja jäsenille neuvottelupäivän, jossa käsitellään ajankohtaisia kansallisia ja kansainvälisiä asioita ja saadaan tietoa jäsenten toiveista.
12. Liiton kotisivuja elävöitetään ja aktivoidaan mm. perustamalla vakiopalstoja, joilta löytyy ajankohtaista asiaa esimerkiksi kansainvälisen liiton toiminnasta tai kotimaassa tapahtuvista naisten asemaan liittyvistä asioista.
13. Liiton saa edustajan Naisjärjestöjen keskusliiton hallitukseen sekä liittoa ja sen toimintaa tehdään tunnetuksi muissa naisjärjestöissä
14. Euroopan liiton kongressiin Sorrentossa 28.-30.9.2012 osallistuu 10 hengen suomalainen delegaatio.