

## TOIMINTASUUNNITELMA 2014

Liiton toiminnassa edistämme naisten ammatillista ja yhteiskunnallista voimaantumista reagoimalla ajankohtaisiin asioihin tarjoamalla naisille aktiivisen osallistumis- ja vaikutuskanavan ylläpitämällä kansallista ja kansainvälistä yhteistyö- ja tukiverkostoa

Toiminta jakautuu seuraaviin painopistealueisiin:

- näkyvyys
- yhteisöllisyys
- tulevaisuus ja innovaatiot

Jokaisella painopistealueella on nimetty työryhmä, jonka vetäjänä toimii hallituksen jäsen. Työryhmien jäseninä toimii paitsi hallituksen jäseniä myös jäsenistöstä työryhmiin ilmoittautuneita jäseniä. Hallitus vahvistaa työryhmät. Työryhmät koordinoivat niille asetettujen tavoitteiden työstämistä ja vastaavat niiden toteutumisesta, eli vastaavat liiton operatiivisesta toiminnasta. Työryhmien vetäjien lisäksi muillakin hallituksen jäsenillä on omat, hallitusohjeessa määritellyt, vastualueet, joiden tehtävistä he vastaavat.

Liiton toiminnan tavoitteet 2014:

### Näkyvyys

- kehitämme ja ylläpidämme aktiivisesti liiton kotisivuja
- Tiedotamme meistä ja toiminnastamme liiton tiedotussuunnitelma mukaisesti
- Järjestämme yhdistyksille ja jäsenille tammikuussa 2014 koulutuspäivän, aiheena Samapalkka-asia
- Saavutamme paikallista ja valtakunnallista näkyvyyttä Samapalkkapäivän tapahtumilla, järjestämme paikallisen Samapalkkapäivä-tapahtuman 7 paikkakunnalla
- Teemme yhteistyötä muiden naisjärjestöjen kanssa esimerkiksi samapalkka-asiassa
- Osallistumme Euroopan liiton ja kansainvälisen liiton tapahtumiin

### Yhteisöllisyys

- Kehitämme liiton hallituksen ja jäsenyhdistysten vuorovaikutusta säännöllisellä yhteydenpidolla jäsenyhdistyksiin
- Suunnittelemme ja käynnistämme mentorointiprojektin jatkoa
- Saatamme valmiiksi jäsen- ja osaamisrekisterin
- Hyödynnämme sosiaalista mediaa yhteydenpidossa

### Tulevaisuus

- Valmistelemme sidosryhmäyhteenvedon, josta käy ilmi, missä olemme mukana ja mitä vaikutuskanavia ja –keinoja meillä liittona on Suomessa ja kansainvälisesti
- Valmistelemme liitolle/jäsenyhdistyksille ”kehittämistyökalupakin”
- Järjestämme erityisesti nuorille, mutta myös muille jäsenille 1-2 koulutuspäivää (esimerkiksi aiheista verkoistoituminen, viestintä)
- Aktivoimme naisverkostoamme olemaan käytettävissä kouluttajina omassa osaamisalueellaan