

TOIMINTASUUNNITELMA 2019

Liitto edistää naisten asemaa ja tasa-arvoa yhteiskunnassa ja työelämässä reagoimalla ajankohtaisiin asioihin, tarjoamalla naisille aktiivisen osallistumis- ja vaikutuskanavan sekä harjoittamalla kansallista ja kansainvälistä yhteistyötä.

Liiton toimintaympäristö

Liitto on jäsenenä Naisjärjestöjen keskusliitossa 59 muun naisjärjestön kanssa, joissa on noin 400.000 jäsentä. Naisjärjestöjen keskusliitto vaikuttaa naisten asemaan, sukupuolten tasa-arvoon ja naisten ja tyttöjen oikeuksiin. Keskusliiton kattojärjestö on Nytkis – Naisjärjestöt yhteistyössä, jonka toiminnan päämäärinä ovat sukupuolten tasa-arvo, naisten syrjinnän lopettaminen ja naisten ihmisoikeuksien toteutuminen. Nytkis edustaa Suomea kansainvälisissä naisten oikeuksiin liittyvissä organisaatioissa kuten Yk:ssa, European Womens Lobbyssa joissa myös BPW on edustettuna. Naisjärjestöjen keskusliitto ja Nytkis ovat laatineet monisivuiset hallitusohjelmatavoitteet ja vaikuttavat poliittisiin päättäjiin valtakunnan tasolla naisten aseman parantamiseksi monilla osa-alueilla. BPW Finlandin strategiset painopistealueet ovat työelämässä, itsensä kehittämisessä ja verkostoitumisessa.

Strategiset painopistealueet**Sama palkka samasta tai samanarvoisesta työstä**

Liiton tavoite on että naisten ja miesten palkkaero pienenee 10 prosenttiin vuoteen 2025 mennessä.

Liitto kehittää Samapalkka-tunnusta ja levittää tietoa Equal pacE –työkalusta sekä valmentaa osajia käyttämään sitä. Etsitään rahoitus Equal pacE –työkalun implementoinnille organisaatioille.

Tasa-arvon teemaviikot 8. – 19.3.2019 ja muu tasa-arvotyö

Tasa-arvon teemaviikot ja *Equal Pay Day* järjestetään maaliskuussa yhdessä jäsenyhdistysten ja muiden naisjärjestöjen kanssa. Syksyllä järjestetään Naisten palkkapäivä –tempaus yhteistyössä muiden naisjärjestöjen kanssa.

BPW Kannustamo

BPW Kannustamo tukee yhdistyksiä järjestämään koulutuksia, seminaareja, mentorointia, työpajoja ja luentoja BPW Europan Johtamisen ja Elinikäisen oppimisen ohjelmien mukaisesti:

- [PEP Personal Empowerment Program](#)
- [Leadership Training for Women](#)
- [Keys to achievement](#)
- [BPW Success Teams](#)

BPW Kannustamo edistää Equal pacE –työkalun käyttöönotto organisaatioiden palkkakartoituksissa.

Äänestetään naisia vaaleissa

Vuonna 2019 on kolmet vaalit, kannustetaan naisia ehdokkaiksi ja äänestetään naista. Osallistutaan ja järjestetään vaalitulaisuuksia muiden naisjärjestöjen kanssa.

Verkostoituminen

Vuoden 2019 strateginen painopistealue on verkostoituminen muiden samoja tavoitteita omaavien naisjärjestöjen kanssa. Järjestämme yhteisiä tilaisuuksia niin liitto- kuin yhdistystasollakin. Näin saamme enemmän voimaa viestimme perille menemiseen. Osallistumme aktiivisesti Naisjärjestöjen keskusliiton hankkeisiin ja tilaisuuksiin.

Vuoden naisen –valinta

Vuoden naiseksi valitaan keväällä 2019 liike-elämässä ansioitunut nainen. Tieto valinnasta julkistetaan kevätkokouksen yhteydessä.

Jäsenhankinta

Liitto tukee aktiivisesti jäsenyhdistyksiä näiden jäsenyössä ja uusjäsenhankinnassa. Järjestämme jäsenhankintakilpailun ja palkitsemme kolme prosentuaalisesti eniten jäseniä hankkineet yhdistykset.

Hallinnon organisointi

Palkataan osa-aikainen järjestökoordinaattori hoitamaan liiton viestintää, järjestämään BPW Kannustamon toimintaa liitossa ja yhdistyksissä sekä huolehtimaan liiton toimistosta.

Sääntöjen ja nimen muuttaminen

Jäsenaktiivien tapaamisessa olemme päätyneet kansainvälisen liiton mukaiseen nimeen, Business and Professional Women Finland ry, käytetään lyhennelmää BPW Finland.

Sääntöjä tarkistetaan koska kansainvälinen liitto edellyttää että säännöt noudattelevat heidän sääntöjään. Pienennetään hallituksen koko 7 jäseneseen ja pidetään vain yksi virallinen kokous vuodessa.

Viralliset kokoukset

Liitto järjestää viralliset kokoukset sovittujen jäsenyhdistysten kanssa.

Kansainvälinen toiminta

Osallistutaan Euroopan liiton 16. konferenssiin Irlannin Galwaysissa toukokuussa 2019. Tehdään yhteistyötä eurooppalaisten BPW liittojen ja yhdistysten kanssa.

Koulutuspäivät jäsenyhdistyksille

Liitto järjestää jäsenyhdistysten puheenjohtajille yhteisen koulutustilaisuuden alkuvuodesta 2019.

Liitto järjestää jäsenyhdistysaktiiveille tarkoitetut koulutuspäivän virallisten kokousten yhteydessä.

Viestintä ja tiedotus

* *Liiton uudet nettisivut:* Nettisivuja kehitetään saadun palautteen mukaisesti.

* *Liiton facebook –sivut, Twitter ja LinkedIn:* Liitolla on avoimet Facebook-sivut ja Twitter-tili. LinkedIniä hyödynnetään soveltuvin osin.

* *Jäsenkirjeet:* Liitto lähettää jäsenyhdistyksille ja jäsenistölle uutiskirjeitä.