

TOIMINTASUUNNITELMA 2019

Liitto edistää naisten asemaa ja tasa-arvoa yhteiskunnassa ja työelämässä reagoimalla ajankohtaisiin asioihin, tarjoamalla naisille aktiivisen osallistumis- ja vaikutuskanavan sekä harjoittamalla kansallista ja kansainvälistä yhteistyötä.

Liiton toimintaympäristö

Liitto on jäsenenä Naisjärjestöjen keskusliitossa 58 muun naisjärjestön kanssa, joissa on noin 400.000 jäsentä. Naisjärjestöjen keskusliitto vaikuttaa naisten asemaan, sukupuolten tasa-arvoon ja naisten ja tyttöjen oikeuksiin. Keskusliitto on jäsenenä Nytkis – Naisjärjestöt yhteistyössä järjestössä, jonka toiminnan päämäärinä ovat sukupuolten tasa-arvo, naisten syrjinnän lopettaminen ja naisten ihmisoikeuksien toteutuminen. Nytkis edustaa Suomea kansainvälisissä naisten oikeuksiin liittyvissä organisaatioissa kuten Yk:ssa, European Womens Lobbyssa joissa myös BPW on edustettuna. Naisjärjestöjen keskusliitto ja Nytkis ovat laatineet monisivuiset hallitusohjelmatavoitteet ja vaikuttavat poliittisiin päättäjiin valtakunnan tasolla naisten aseman parantamiseksi monilla osa-alueilla. BPW Finlandin strategiset painopistealueet ovat työelämässä, itsensä kehittämisessä ja verkostoitumisessa.

BPW Finland on osa kansainvälistä järjestöä International Federation of Business and Professional Women, joka tekee tiiviisti yhteistyötä muun muassa YK:n kanssa. BPW Internationalin jäseniä on kaikissa viidessä maanosassa ja lähes 100 maassa. Verkoston laajuus tekee siitä yhden vaikutusvaltaisimmista naisverkostoista maailmassa.

Strategiset painopistealueet

Sama palkka samasta tai samanarvoisesta työstä

Liiton tavoite on että naisten ja miesten palkkaero pienenee 10 prosenttiin vuoteen 2025 mennessä.

Liitto kehittää Samapalkka-tunnusta ja levittää tietoa Equal payE –työkalusta sekä valmentaa osaajia käyttämään sitä. Etsitään rahoitus Equal payE –työkalun implementoinnille organisaatioille.

Tasa-arvon teemaviikot 8. – 19.3.2019 ja muu tasa-arvotyö

Tasa-arvon teemaviikot ja *Equal Pay Day* järjestetään maaliskuussa yhdessä jäsenyhdistysten ja muiden naisjärjestöjen kanssa. Syksyllä järjestetään Naisten palkkapäivä –tempaus yhteistyössä muiden naisjärjestöjen kanssa.

BPW Kannustamo

BPW Kannustamo tukee yhdistyksiä järjestämään koulutuksia, seminaareja, mentorointia, työpajoja ja luentoja BPW European Johtamisen ja Elinikäisen oppimisen ohjelmien mukaisesti:

- [PEP Personal Empowerment Program](#)
- [Leadership Training for Women](#)
- [Keys to achievement](#)
- [BPW Success Teams](#)

BPW Kannustamo edistää Equal payE –työkalun käyttöönotto organisaatioiden palkkakartoituksissa.

Äänestetään naisia vaaleissa

Vuonna 2019 on kolmet vaalit, kannustetaan naisia ehdokkaiksi ja äänestetään naista. Osallistutaan ja järjestetään vaalitilaisuuksia muiden naisjärjestöjen kanssa.

Verkostoituminen

Vuoden 2019 strateginen painopistealue on verkostoituminen muiden samoja tavoitteita omaavien naisjärjestöjen kanssa. Järjestämme yhteisiä tilaisuuksia niin liitto- kuin yhdistystasollakin. Näin saamme enemmän voimaa viestimme perille menemiseen. Osallistumme aktiivisesti Naisjärjestöjen keskusliiton hankkeisiin ja tilaisuuksiin.

Vuoden naisen –valinta

Vuoden naiseksi valitaan keväällä 2019 liike-elämässä ansioitunut nainen. Tieto valinnasta julkistetaan kevätkokouksen yhteydessä.

Jäsenhankinta

Liitto tukee aktiivisesti jäsenyhdistyksiä näiden jäsenyydessä ja uusjäsenhankinnassa. Järjestämme jäsenhankintakilpailun ja palkitsemme kolme prosentuaalisesti eniten jäseniä hankkineet yhdistykset.

Syyskokouksen 2018 asettamat tavoitteet vuosille 2019 – 2023

Toimintasuunnitelman lopussa on syyskokouksessa ryhmätyönä tehty tavoitteet seuraaville viidelle vuodelle sekä yhdistysten jäsenten nimeämät liiton ja yhdistyksen tärkeimmät tehtävät.

Hallinnon organisointi

Palkataan osa-aikainen järjestökoordinaattori hoitamaan liiton viestintää, järjestämään BPW Kannustamon toimintaa liitossa ja yhdistyksissä sekä huolehtimaan liiton toimistosta.

Sääntöjen ja nimen muuttaminen

Jäsenaktiivien tapaamisessa olemme päätyneet kansainvälisen liiton mukaiseen nimeen, Business and Professional Women Finland ry, käytetään lyhennelmää BPW Finland.

Sääntöjä tarkistetaan koska kansainvälinen liitto edellyttää että säännöt noudattelevat heidän sääntöjään. Pienennetään hallituksen koko 7 jäseneseen ja pidetään vain yksi virallinen kokous vuodessa.

Viralliset kokoukset

Liitto järjestää viralliset kokoukset sovittujen jäsenyhdistysten kanssa.

Kansainvälinen toiminta

Osallistutaan Euroopan alueen liittojen, BPW Europen 16. konferenssiin Irlannin Galwayssa toukokuussa 2019. Tehdään yhteistyötä eurooppalaisten BPW liittojen ja yhdistysten kanssa.

Jäsenemme voivat osallistua kansainvälisen liiton, BPW Internationalin järjestämiin tilaisuuksiin ja konferensseihin ympäri maailmaa.

Joka vuosi maaliskuussa on New Yorkissa Cedaw –kokous Yk:ssa ja siinä yhteydessä kansainvälisen liiton Leadership Summit ja Helvi Sipilä –seminaari.

Koulutuspäivät jäsenyhdistyksille

Liitto järjestää jäsenyhdistysten puheenjohtajille yhteisen koulutustilaisuuden alkuvuodesta 2019.

Liitto järjestää jäsenyhdistysaktiiveille tarkoitetut koulutuspäivän virallisten kokousten yhteydessä.

Viestintä ja tiedotus

* *Liiton uudet nettisivut:* Nettisivuja kehitetään saadun palautteen mukaisesti.

* *Liiton facebook –sivut, Twitter ja LinkedIn:* Liitolla on avoimet Facebook-sivut ja Twitter-tili. LinkedIniä hyödynnetään soveltuvin osin.

* *Jäsenkirjeet:* Liitto lähettää jäsenyhdistyksille ja jäsenistölle uutiskirjeitä.

Yhteenveto BPW Finland ry syyskokouksessa 10. – 11.11.2018 tehtyyn ryhmätyöhön liittyen liiton tulevaisuuteen.

Näin BPW Finland ry visio ja toiminta toivottiin nähtävän viiden vuoden kuluttua, vuonna 2023

BPW Finland on kaikkien suomalaisten tuntema, hyvämaineinen ja haluttu liitto. Sillä on kirkas visio, vahva brändi sekä laaja näkyvyys suomalaisessa yhteiskunnassa ja järjestökentässä. Se tunnetaan vähintäänkin yhtä hyvin kuin esim. Marttaliitto ja Rotarit.

BPW Finlandilla on muista naisjärjestöistä erottuva selkeä oma tehtävänsä, joskin liitto tekee monipuolista ja aktiivista yhteistyötä muiden järjestöjen ja toimijoiden kanssa. Jäsenmäärä on kolminkertaistunut. Eläkkeellä olevien osuus on pieni. Jäsenistön valtaosan muodostavat työssä käyvät naiset, joista suuri osa on nuoria ja maahan muuttajia.

Liitolla on tunnettu, arvostettu ja liiton toimintaa vahvasti esillä pitävä ja eteenpäin vievä keulakuva. Naisen asema on viidessä vuodessa merkittävästi vahvistunut. Yhä useampi nainen on valinnut ammatin perinteisiltä miehislta aloilta ja palkkaerokin on kaventunut 10 %. Palkkaeron kaventaminen on kuitenkin edelleen liiton ykköstavoite.

Muutos on saatu aikaan järjestämällä suuria, kiinnostavia, isoja ihmismääriä houkuttelevia ja monikanavaisesti näkyviä tapahtumia ympäri vuoden eri puolilla Suomea. Tapahtumia ja tilaisuuksia on järjestetty ja tuotettu sekä omana toimintana että yhteistyössä muiden järjestöjen ja toimijoiden kanssa. BPW Finland on jalkautunut opiskelijapiireihin, kouluille, ammatinvalinnan ohjaukseen, rekrymarkkinoille ja muulla tavoin nuorten joukkoon. Tapahtumat ovat olleet hyvä keino saada uusia innostuneita jäseniä yhdistysten toimintaan. Samalla liitto itse on saanut uusia, oivaltavia työmuotoja, toimintamalleja ja näkökulmia oman toiminnan kehittämiseen. BPW Finland on myös itse merkittävä kouluttaja ja koulutustapahtumien järjestäjä.

Liiton markkinointi ja viestintä ovat kehittyneet harppauksin ja BPW näkyy jopa päivittäin somessa, mediassa ja muissa tiedotus- ja viestintäkanavissa. Myös verkostoituminen on siirtynyt osin nettiin. Kansainvälinen toiminta on vahvaa ja kaksisuuntaista.

Vilkas ja vahva liiton toiminta on edistänyt myös yhdistysten toimintaa. Yhdistyksissä on innostunut tekemisen meininki ja yhdistysten ja liiton välinen toiminta ja vuorovaikutus on vilkasta. Kaikki jo toimintansa lakkauttaneetkin yhdistykset ovat käynnistäneet toimintansa uudelleen. Seurojen toimintaan on kehittynyt uutta toimintaa sekä mm. pienryhmiä ja erilaisia tukiryhmiä, jotka osaltaan tukevat yhdistystoimintaa ja jäsenistönsä hyvinvointia.

Ryhmä- ja yksilötyönä tehty tehtävä, jossa määriteltiin liiton ja seurojen tärkeimmät tehtävät:

Kursiivilla asiat, jotka erityisesti saivat painoarvoa ja toistuivat useasti

Liiton tärkeimmät tehtävät

1. Kokonaistoiminnan johtaminen
 - rooli valtakunnallisena keskusjärjestönä, brändityö
 - yhteinen visio, suunnitelmallisuus ja tavoitteellisuus
 - viestintä, julkisuus, *näkyvyys*, *tunnettuus*, osallistuminen
 - *verkostoituminen* ja yhdessä naisen aseman edistäminen
 - verkossa toimiminen ja verkoston koordinointi
2. Yhdistysten tukeminen
 - nuorten toiminnan tukeminen
 - systemaattinen *tiedottaminen* yhdistyksille
 - hyvä tiedottaminen
 - lisätä yhdistysten elinvoimaisuutta tuottamalla esim. työkaluja/malleja
 - materiaaleja yhdistyksille
 - yhteydenpito kentälle
 - uusien jäsenten hankinnan johtaminen
3. Tasa-arvon ja *naisten asian edistäminen* yhteistyössä muiden naisjärjestöjen kanssa
 - yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja kannanotto
 - pitää ääntä kansallisella tasolla naisen asemasta
 - palkkatasa-arvon edistäminen
4. Tiedon ja osaamisen jakaminen
 - valtakunnallisten tapahtumien ja koulutusten organisointi
 - osaamisen jakaminen
 - koulutusten järjestäminen yhdistyksille
5. *Kansainvälisyyden edistäminen*
 - yhteistyö kansainvälisten liittojen kanssa
 - kansainvälinen toiminta ja kansainvälisyys

Yhdistysten tärkeimmät tehtävät

1. Yhdistysyhteistyö, verkostoituminen, näkyminen, tunnettuus
 - *näkyvyys* paikkakunnalla
 - *yhdistää alueen naisverkostot*
 - yhteistoiminta muiden kanssa
 - *tehdä toiminta tunnetuksi*
2. Varsinainen toiminta
 - paikallinen toiminnan johtaminen
 - *jäsentilaisuudet, yhteiset kokoontumiset*
 - yhdistää alueen liike- ja virkanaiset ja yleensäkin naiset
 - jäsenten aktivointi
 - *paikallinen vaikuttaminen*, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa
 - tavoitteen mukainen toiminta
 - yhdistyskummit
 - iloinen yhdessäolo
 - jäsenistön kuuleminen
 - *jäsenhankinta, uusia nuoria jäseniä*
 - jäsenstrategian luominen
 - tutustuminen paikallisiin yrityksiin
 - hyvän pohinän ja ilmapiirin luominen
 - nuorten toiminnan tukeminen
 - tukea työelämän haasteisiin
 - aktiivinen tiedottaminen jäsenistölle
 - nuoria mukaan ja heille mielenkiintoista sisältöä
3. Yhteiskunnallinen vaikuttaminen
 - tasa-arvon huomioon ottaminen kaikessa toiminnassa
 - tuoda näkyväksi ja edistää naisen roolia ja mahdollisuuksia työelämässä
 - naisia johtopaikoille
4. Koulutus
 - luennot ja seminaarit
 - jakaa tietoa mielenkiintoisista aiheista

Materiaalista koonnut Katriina Lahti

