

Business and Professional Women Finland ry

TOIMINTASUUNNITELMA 2020

Liitto edistää naisten asemaa ja tasa-arvoa yhteiskunnassa ja työelämässä reagoimalla ajankohtaisiin asioihin, tarjoamalla naisille aktiivisen osallistumis- ja vaikutuskanavan sekä harjoittamalla kansallista ja kansainvälistä yhteistyötä.

Liiton toimintaympäristö

Liitto on jäsenenä Naisjärjestöjen keskusliitossa 58 muun naisjärjestön kanssa, joissa on noin 440.000 jäsentä. Naisjärjestöjen keskusliitto vaikuttaa naisten asemaan, sukupuolten tasa-arvoon ja naisten ja tyttöjen oikeuksiin. Keskusliitto on jäsenenä Nytkis – Naisjärjestöt yhteistyössä järjestössä, jonka toiminnan päämäärinä ovat sukupuolten tasa-arvo, naisten syrjinnän lopettaminen ja naisten ihmisoikeuksien toteutuminen. Nytkis edustaa Suomea kansainvälisissä naisten oikeuksiin liittyvissä organisaatioissa kuten Yk:ssa, European Womens Lobbyssa joissa myös BPW on edustettuna. Naisjärjestöjen keskusliitto ja Nytkis ovat laatineet monisivuiset hallitusohjelmataavoitteet ja vaikuttavat poliittisiin päättäjiin valtakunnan tasolla naisten aseman parantamiseksi monilla osa-alueilla. BPW Finlandin strategiset painopistealueet ovat työelämässä, itsensä kehittämisessä ja verkostoitumisessa mm eri naisjärjestöjen kanssa.

BPW Finland on osa kansainvälistä järjestöä International Federation of Business and Professional Women, joka tekee tiiviisti yhteistyötä muun muassa YK:n kanssa. BPW Internationalin jäseniä on kaikissa viidessä maanosassa ja lähes 100 maassa. Verkoston laajuus tekee siitä yhden vaikutusvaltaisimmista naisverkostoista maailmassa.

Strategiset painopistealueet

Sama palkka samasta tai samanarvoisesta työstä

Liiton tavoite on että naisten ja miesten palkkaero pienenee 10 prosenttiin vuoteen 2025 mennessä.

Kartoitetaan mahdollisuuksia kehittää Samapalkka-tunnusta ja levittää tietoa Equal pay –työkalusta sekä valmentaa osajia käyttämään sitä. Etsitään rahoitus Equal pay –työkalun implementoinnille organisaatioille.

Tasa-arvon teemaviikot 8. – 19.3.2020 ja muu tasa-arvotyö

Tasa-arvon teemaviikkojen alussa Kansainvälisenä Naistenpäivänä järjestetään Helsingissä kirjastotalo Oodissa Oodi naiselle –tilaisuus 8.3.2020, joka on kaikille avoin. Puhujina on Maaret Kallio, Irja Askola, Tiina Piilola, Pia Bertling ja Katriina Honkanen.

Kannustetaan yhdistyksiä järjestämään teemaviikkojen aikana tasa-arvo –teemalla tilaisuuksia.

BPW Kannustamo

BPW Kannustamo tukee yhdistyksiä järjestämään koulutuksia, seminaareja, mentorointia, työpajoja ja luentoja BPW Euroopan Johtamisen ja Elinikäisen oppimisen ohjelmien mukaisesti.

Syksyllä 2020 järjestään Leadership Training for Women Helsingissä.

Verkostoituminen

Vuoden 2020 strateginen painopistealue on verkostoituminen muiden samoja tavoitteita omaavien naisjärjestöjen kanssa. Järjestämme yhteisiä tilaisuuksia niin liitto- kuin yhdistystasollakin. Näin saamme

enemmän voimaa viestimme perille menemiseen. Osallistumme aktiivisesti Naisjärjestöjen keskusliiton hankkeisiin ja tilaisuuksiin.

Vuoden naisen –valinta

Vuoden naiseksi valitaan keväällä 2020 yhteiskunnallinen vaikuttaja. Tieto valinnasta julkistetaan vuosikokouksen yhteydessä.

Jäsenhankinta

Liitto tukee aktiivisesti jäsenyhdistyksiä näiden jäsenyössä ja uusjäsenhankinnassa. Järjestämme jäsenhankintakilpailun ja palkitsemme kolme prosentuaalisesti eniten jäseniä hankkineet yhdistykset.

Lisätään vuorovaikutusta yhdistysten ja liiton välillä niin, että esim. liiton hallitus jalkautuu eri puolille maata yhdistysten/useamman yhdistyksen vieraaksi.

Jäsenhankinnan tueksi yhdistyksille tehdään uusi esite.

Hallinnon organisointi

Palkataan osa-aikainen järjestökoordinaattori hoitamaan liiton viestintää, järjestämään BPW Kannustamon toimintaa liitossa ja yhdistyksissä sekä huolehtimaan liiton toimistosta.

Virallinen kokous

Liitto järjestää virallisen vuosikokouksen sovitun jäsenyhdistyksen kanssa.

Kansainvälinen toiminta

Osallistutaan Kansainvälisen liiton 30. konferenssiin, joka pidetään elokuussa 2020 Orlandossa Floridassa.

BPW Malta järjestää Euroopan liiton puheenjohtajien kokouksen ja konferenssin, joka on avoin kaikille jäsenille 2. -4.4.2020.

Olemme sopineet Twinning –yhteistyöstä BPW Kyproksen kanssa.

Toukokuussa 2020 järjestetään risteily ja koulutus Tukholmaan yhteistyössä BPW Swedenin ja Rusuvilinan kanssa.

Tehdään yhteistyötä eurooppalaisten BPW liittojen ja yhdistysten kanssa. Jäsenemme voivat osallistua kansainvälisen liiton järjestämiin tilaisuuksiin ja konferensseihin ympäri maailmaa. Joka vuosi maaliskuussa on New Yorkissa Cedaw –kokous Yk:ssa ja siinä yhteydessä kansainvälisen liiton Leadership Summit ja Helvi Sipilä –seminaari.

Koulutuspäivät jäsenyhdistyksille

Liitto järjestää jäsenyhdistysten puheenjohtajille yhteisen koulutustilaisuuden.

Liitto järjestää jäsenyhdistysaktiiveille tarkoitetut koulutuspäivän vuosikokouksen yhteydessä.

Leadership-training for Women -koulutus järjestetään lokakuussa

Viestintä ja tiedotus

Viestintää kehitetään tavoitteena jäsenten pito ja uusien jäsenten hankinta.

Viestinnän teemana vuonna 2020 on työelämään liittyvät asiat ja kestävä kehitys.

Nettisivuja kehitetään saadun palautteen mukaisesti.

Liitolla on avoimet Facebook-sivut ja LinkedIniä hyödynnetään soveltuvin osin.

Liitto lähettää jäsenyhdistyksille ja jäsenistölle uutiskirjeitä neljä kertaa vuodessa.

Vuosikello liitteenä.

Alla yhteenveto BPW Finland ry syyskokouksessa 10. – 11.11.2018 tehtyyn ryhmätööhön liittyen liiton tulevaisuuteen.

Näin BPW Finland ry visio ja toiminta toivottiin nähtävän viiden vuoden kuluttua, vuonna 2023

BPW Finland on kaikkien suomalaisten tuntema, hyvämaineinen ja haluttu liitto. Sillä on kirkas visio, vahva brändi sekä laaja näkyvyys suomalaisessa yhteiskunnassa ja järjestökentässä. Se tunnetaan vähintäänkin yhtä hyvin kuin esim. Marttaliitto ja Rotarit.

BPW Finlandilla on muista naisjärjestöistä erottuva selkeä oma tehtävänsä, joskin liitto tekee monipuolista ja aktiivista yhteistyötä muiden järjestöjen ja toimijoiden kanssa. Jäsenmäärä on kolminkertaistunut. Eläkkeellä olevien osuus on pieni. Jäsenistön valtaosan muodostavat työssä käyvät naiset, joista suuri osa on nuoria ja maahan muuttajia.

Liitolla on tunnettu, arvostettu ja liiton toimintaa vahvasti esillä pitävä ja eteenpäin vievä keulakuva. Naisen asema on viidessä vuodessa merkittävästi vahvistunut. Yhä useampi nainen on valinnut ammatin perinteisiltä miehislta aloilta ja palkkaerokin on kaventunut 10 %. Palkkaeron kaventaminen on kuitenkin edelleen liiton ykköstavoite.

Muutos on saatu aikaan järjestämällä suuria, kiinnostavia, isoja ihmismääriä houkuttelevia ja monikanavaisesti näkyviä tapahtumia ympäri vuoden eri puolilla Suomea. Tapahtumia ja tilaisuuksia on järjestetty ja tuotettu sekä omana toimintana että yhteistyössä muiden järjestöjen ja toimijoiden kanssa. BPW Finland on jalkautunut opiskelijapiireihin, kouluille, ammatinvalinnan ohjaukseen, rekrymarkkinoille ja muulla tavoin nuorten joukkoon. Tapahtumat ovat olleet hyvä keino saada uusia innostuneita jäseniä yhdistysten toimintaan. Samalla liitto itse on saanut uusia, oivaltavia työmuotoja, toimintamalleja ja näkökulmia oman toiminnan kehittämiseen. BPW Finland on myös itse merkittävä kouluttaja ja koulutustapahtumien järjestäjä.

Liiton markkinointi ja viestintä ovat kehittyneet harppauksin ja BPW näkyy jopa päivittäin somessa, mediassa ja muissa tiedotus- ja viestintäkanavissa. Myös verkostoituminen on siirtynyt osin nettiin. Kansainvälinen toiminta on vahvaa ja kaksisuuntaista.

Vilkas ja vahva liiton toiminta on edistänyt myös yhdistysten toimintaa. Yhdistyksissä on innostunut tekemisen meininki ja yhdistysten ja liiton välinen toiminta ja vuorovaikutus on vilkasta. Kaikki jo toimintansa lakkauttaneetkin yhdistykset ovat käynnistäneet toimintansa uudelleen. Seurojen toimintaan on kehittynyt uutta toimintaa sekä mm. pienryhmiä ja erilaisia tukiryhmiä, jotka osaltaan tukevat yhdistystoimintaa ja jäsenistönsä hyvinvointia.

Ryhmä- ja yksilötöyönä tehty tehtävä, jossa määriteltiin liiton ja seurojen tärkeimmät tehtävät:

Kursiivilla asiat, jotka erityisesti saivat painoarvoa ja toistuivat useasti

Liiton tärkeimmät tehtävät

1. Kokonaistoiminnan johtaminen

- rooli valtakunnallisena keskusjärjestönä, brändityö
- yhteinen visio, suunnitelmallisuus ja tavoitteellisuus
- viestintä, julkisuus, **näkyvyys**, **tunnettuus**, osallistuminen
- **verkostoituminen** ja yhdessä naisen aseman edistäminen
- verkossa toimiminen ja verkoston koordinointi

2. Yhdistysten tukeminen

- nuorten toiminnan tukeminen
- systemaattinen **tiedottaminen** yhdistyksille
- hyvä tiedottaminen
- lisätä yhdistysten elinvoimaisuutta tuottamalla esim. työkaluja/malleja
- materiaaleja yhdistyksille
- yhteydenpito kentälle
- uusien jäsenten hankinnan johtaminen

3. Tasa-arvon jaa **naisten asian edistäminen yhteistyössä muiden naisjärjestöjen kanssa**

- yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja kannanotto
- pitää ääntä kansallisella tasolla naisen asemasta
- palkkatasa-arvon edistäminen

4. Tiedon ja osaamisen jakaminen

- valtakunnallisten tapahtumien ja koulutusten organisointi
- osaamisen jakaminen
- koulutusten järjestäminen yhdistyksille

5. **Kansainvälisyyden edistäminen**

- yhteistyö kansainvälisten liittojen kanssa
- kansainvälinen toiminta ja kansainvälisyys

Yhdistysten tärkeimmät tehtävät

1. Yhdistysyhteistyö, verkostoituminen, näkyminen, tunnettuus

- **näkyvyys** paikkakunnalla
- **yhdistää alueen naisverkostot**
- yhteistoiminta muiden kanssa
- **tehdä toiminta tunnetuksi**

2. Varsinainen toiminta

- paikallinen toiminnan johtaminen
- **jäsentilaisuudet, yhteiset kokoontumiset**
- yhdistää alueen liike- ja virkanaiset ja yleensäkin naiset
- jäsenten aktivointi
- **paikallinen vaikuttaminen**, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa
- tavoitteen mukainen toiminta
- yhdistyskummit
- iloinen yhdessäolo
- jäsenistön kuuleminen

- ***jäsenhankinta, uusia nuoria jäseniä***
- jäsenstrategian luominen
- tutustuminen paikallisiin yrityksiin
- hyvän pöhinän ja ilmapiirin luominen
- nuorten toiminnan tukeminen
- tukea työelämän haasteisiin
- aktiivinen tiedottaminen jäsenistölle
- nuoria mukaan ja heille mielenkiintoista sisältöä

3. Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

- tasa-arvon huomioon ottaminen kaikessa toiminnassa
- tuoda näkyväksi ja edistää naisen roolia ja mahdollisuuksia työelämässä
- naisia johtopaikoille

4. Koulutus

- luennot ja seminaarit
- jakaa tietoa mielenkiintoisista aiheista

Materiaalista koonnut Katriina Lahti